

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคามอำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

สารบัญ

หน้า

1. หลักการและเหตุผล 1	2. ขั้นตอนการจัดทำแผน	
2	3. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต 3	
องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม พ.ศ.2561 - 2564		
4. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ 1 - 4)		4 - 7
5. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล8		ภาคผนวก 1 - 2

- แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจันตคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.561 - 2564

หลักการเหตุผล ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ได้
ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ประกาศ ณ วันที่
5 มกราคม 2552 เพื่อเป็นเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัดสร้างความโปร่งใส มี
มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป
ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการ

เสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ 2 ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์กรบริหารส่วน ตำบล ประจันตคาม ประจำปี พ.ศ. 2561 - 2564เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2560-2564 ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพหรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานของ องค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตสรุปลาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ.2560 – 2564

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

2

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน จากหลักการเหตุ ดังกล่าว องค์กรบริหารส่วนตำบลประจันตคาม จึงได้ดำเนินการเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์กรบริหารส่วนตำบล ประจันตคาม ประจำปี พ.ศ. 2561 -2564โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของ พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบล ประจันตคาม และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วน
ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

3. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม
จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมมี
ประสิทธิภาพ

4. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การ
บริหารส่วนตำบลประจันตคาม และพนักงานอื่นๆ ในการปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ
วินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิ
ชอบ ขึ้นตอนการจัดทำแผน

1. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่
เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำ บล
ประจันตคาม จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดย
พิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วน
ตำบล และพนักงานอื่นๆ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความ
เป็นไปได้ของการดำเนิน กิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

2. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล

ที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไข
ปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและ
ป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำ บลประจันตคาม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2561 - 2564ที่จะ
จัดทำขึ้น

3. นำการวิเคราะห์

ข้อมูลที่ได้จากข้อ 1 และข้อ 2 มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม /โครงการ หรือ กิจกรรม/
โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

4. จัดทำ

แผนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตพ.ศ.

5. เสนอผู้บริหาร นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ

6. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้
ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
					๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.๑ พนักงาน พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริการ พนักงาน และพนักงานจ้าง โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ ควบคู่กับการ อบรมคุณธรรมจริยธรรม มีการ ดูงานสถานที่จริง การอบรมเชิง ปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน	พนักงาน/พนง. จ้างพนักงาน	พนักงาน/พนง. จ้างพนักงาน	บริหารงานบุคคล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ใน อบต. โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม	๑ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง พนักงาน	พนักงาน/พนง. จ้างพนักงาน	พนักงาน/พนง. จ้างพนักงาน	บริหารงานบุคคล
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวลคุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธะสัญญา ต่อกันและตนเองและให้พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประมวลจริยธรรม	๑ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/พนง. จ้าง	พนักงาน/พนง. จ้าง	บริหารงานบุคคล
	๔. จัดทำBlog เกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเผยแพร่ในหมู่พนักงานเจ้าหน้าที่	- เพื่อเผยแพร่ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ ประมวลจริยธรรม/ความรู้ ปฏิบัติงาน	จัดทำBlog ของ อบต.อย่างน้อย ๑ Blog	๑ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/พนง. จ้าง	พนักงาน/พนง. จ้าง	บริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
					๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๕. การประกวดพนักงาน ส่วน ตำบล ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง ดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจของบุคลากร พนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชู เกียรติอย่างน้อย กลุ่มเป้าหมาย ละ ๑ คน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง พนักงาน	พนักงาน/พจน. จ้างพนักงาน	พนักงาน/พจน. จ้างพนักงาน	บริหารงานบุคคล
๒.๒ ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชนใน การตรวจสอบ การฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรมวินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่อง การ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมี ช่องทางเพื่อการตรวจสอบ การร้องเรียนและการ ปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางการ ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือ ช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง พนักงาน	พนักงาน/พจน. จ้างพนักงาน	พนักงาน/พจน. จ้างพนักงาน	บริหารงานบุคคล
	๒. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การ กระทำผิดวินัย และการ จุจริต	- เพื่อให้พนักงาน อบต.มี ความรู้และรับทราบข้อมูล เพื่อประกอบการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง จัดให้มีการ อบรม สัมมนา	๑ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน. จ้าง	พนักงาน/พจน. จ้าง	บริหารงานบุคคล
	๓. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคเอกชน ในการ ตรวจติดตาม การฝ่าฝืน วินัย และการตรวจสอบทุ จริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับ แจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อ ร้องเรียนของประชาชนตาม ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล่องรับความ คิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/พจน. จ้าง	พนักงาน/พจน. จ้าง	บริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
					๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๔. รายงานผลการร้องเรียนอื่น เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัยและการ ทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผลเพื่อความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อ การ ปรับปรุงและดำเนินการ ในส่วนที่ เกี่ยวข้องและแจ้งให้ ประชาชน ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พнг.จ้าง	พนักงาน/พнг. จ้าง	พนักงาน/พнг. จ้างพนักงาน	บริหารงานบุคคล
	๕. สนับสนุนกิจกรรมบริการ สังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความ ตระหนักสร้างจิตอาสาเพื่อ บริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	น าพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ท ากิจกรรมจิต อาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พнг.จ้าง	พนักงาน/พнг. จ้าง	พนักงาน/พнг. จ้าง	บริหารงานบุคคล
	๖. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคน พิการ	- เพื่อให้คนพิการมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ออกเยี่ยมคนพิการให้ ประชาชน ในเขต อบต.และให้ ข้อมูลการ ดูแลสุขภาพทั้งทาง ร่างกายและ จิตใจ และมอบ เครื่องอุปโภค บริโภค	๑ครั้ง/ปี	ในเขต อบต.	ในเขต อบต.	ในเขต อบต.	บริหารงานบุคคล
๓.๑ พัฒนา ระบบและกลไก ในการ ตรวจสอบ ตรวจสอบ	๑. การสร้างมาตรฐาน ความ โปร่งใต ตามแนวทาง การตรวจ ประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต. เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางตาม การ ตรวจสอบประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	๑ครั้ง/ปี	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	บริหารงานบุคคล
ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม	๒. การตรวจสอบและ ดำเนินการทางวินัยตาม สำนวน การสอบสวนที่ ปปช. สตง.ขอให้ ดำเนินการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		พนักงาน/ พнг.จ้าง	พนักงาน/พнг. จ้าง	พนักงาน/พнг. จ้าง	บริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
					๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๓. การรายงานผลการ ปฏิบัติตามแผนเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการ ดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง / ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	บริหารงานบุคคล
	๔. โครงการปณิธานความดี	- เพื่อพัฒนาเสริมสร้าง ค่านิยม ร่วมความ สัมพันธภาพในองค์กร และการท างานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกจิตอาสา	นำกล่าวคำปณิธานความดีการ ให้คำมั่นสัญญา การปฏิบัติตัว เป็นพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างทุกคน	๑ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจนง.จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	บริหารงานบุคคล
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของ อบต. ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและ จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของอปท. LPA	- เพื่อให้พนักงาน พนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัด และการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ใน การประชุมส่วนราชการ ประจำเดือน	๑ครั้ง/ปี	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	บริหารงานบุคคล
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม วินัยและ การทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณี ตัวอย่างการประพฤติผิด ระเบียบ การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม และ กรณีการผิดวินัยและ การทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ ประชาชนได้รับรู้ทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติ การปฏิบัติงาน หรือ การกระทำผิดวินัยของ พนักงาน ส่วนตำบล หรือ พนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนได้ ทราบ	๑ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจนง.จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	พนักงาน/พจนง. จ้าง	บริหารงานบุคคล

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

1 . มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก 3 เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.2562 - 2564เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

2. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม
คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจันตคาม พ.ศ.2562- 2564

เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย
องค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม

ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม พ.ศ.2552 ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2552 และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคามมีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2552 อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ 2 การบริหารงานบุคคลและกิจการสภาในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม พ.ศ. 2562- 2564

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6เดือนมกราคม พ.ศ. 2562

(นายรัฐพล เดสุภา) นายกองค์การบริหารส่วน

ตำบลประจันตคาม