



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม

ที่ ๔๗๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม   | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ               | คณะกรรมการ             |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด                      | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                      | ผู้ช่วยเลขานุการ       |
| ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ              | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมต่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos's & Don's) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นาย นัฐพล เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม  
เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts)  
ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดพนักงานส่วนท้องถิ่นถึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

## ๒. การปฏิบัติตน

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖) ละเลยเพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗) เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำความผิด	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ
๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

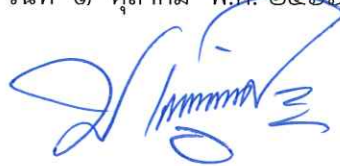
## ๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

ทำ (Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑) ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์ทางบริหารงานบุคคล
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๒) ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๓) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชนและประชาชน	๔) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษา  
จรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรัฐพล เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม

# DOS & Don'ts



ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนตัว



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน  
มีจิตสาธารณะ



ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี  
และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ  
เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ  
หรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ  
อย่างประหยัดและคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวก  
ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจ  
ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน  
แก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นายรัฐพล เดชสุภา นายองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ได้เป็นประธานในการเปิดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน ได้แก่ สมาชิกสภาตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งมีประเด็นสาระสำคัญ คือ การส่งเสริมการจัดทำมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานเพื่อความโปร่งใส และมาตรการด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้สมาชิกสภาตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของตำบลประจันตคามมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป