

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ นางจริพร โชติรัตน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ได้เป็นประธานในการเปิดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน ได้แก่ สมาชิกสภาตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งมีประเด็นสาระสำคัญ คือ การส่งเสริมการจัดทำมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานเพื่อความโปร่งใส และมาตรการด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้สมาชิกสภาตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของตำบลประจันตคามมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



แนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม



องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม
อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

ข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Do's and Don't)

ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม

แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2564 เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2565 เพื่อใช้บังคับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม เป็นส่วนราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามที่กฎหมายบัญญัติ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลประจันตคาม ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don't) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ อำนวยให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามสรุปได้ ดังนี้

ควรปฏิบัติ (Dos)	ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑) ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓) ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔) สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕) กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๑) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำความผิด
๒) มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒) ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓) ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕) อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๖) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ	๖) ละเลยเพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗) เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	๗) แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๘) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็นการกระทำผิด	๘) ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๙) กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๐) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๑๐) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ควรปฏิบัติ (Dos)	ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts)
๑) ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์ทางบริหารงานบุคคล
๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ	๒) ส่งเสริมยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓) ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ	๓) ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ
๔) ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการภาคเอกชนและประชาชน	๔) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

DOS & Don'ts



ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด

นุ่งผ้า สวมเสื้อ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
มีจิตสาธารณะ



ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรี
และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ
เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ
หรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์
ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจ
ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อน
แก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ